



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Ф.Энгельса, 62, Тула, 300012
тел. 35-99-85 факс: 35-96-67

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2015-/109/60/19/13
о назначении административного наказания

" 10 " июня 20 15 г.

ул. Ф.Энгельса, д. 62, Советский район,
г. Тула, обл. Тульская, 300012

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в Тульской
области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, И.о. Главного государственного инспектора труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Тульской области Зайнутдиновым Насрутдином Джалалутдиновичем
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 08.06.2015 №
8-ПП/2015-1/109/60/19/11

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью - _____

Год, число и месяц рождения _____ Место рождения - _____

Гражданство - _____ Владение русским языком - _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания - _____

Место работы, должность - _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) - _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

- _____

Средний размер заработной платы (или дохода) _____

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность - _____

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Общество с ограниченной ответственностью "ЖЭУ-7"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица обл. Тульская, р-н. Новомосковский, г. Новомосковск, ул. Свердлова, д. 5а

Данные о государственной регистрации юридического лица
ОГРН 1077116000642 Межрайонная ИФНС №10 по Тульской области 16.02.2007 г.

Юридический и (или) почтовый адрес Юридический и фактический адрес:
обл. Тульская, р-н. Новомосковский, г. Новомосковск,
ул. Свердлова, д. 5а

Коды ОКПО и ИНН ИНН 7116133490 / КПП 711601001

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Кочетов И.Н.

Должность Представитель ООО «ЖЭУ-7» по доверенности

Документ, удостоверяющий служебное положение Доверенность б/н от 03.06.2015 г.
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства
Не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Общество с ограниченной ответственностью "ЖЭУ-7", являясь юридическим лицом (адрес(а): юридический/фактический: обл. Тульская, р-н. Новомосковский, г. Новомосковск, ул. Свердлова, д. 5а), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 08.06.2015 № 8-ПП/2015-1/109/60/19/7

Дело об административном правонарушении рассматривается в присутствии представителя ООО "ЖЭУ-7" по доверенности б/н от 03.06.2015 г. Кочетова И.Н. Права разъяснены и понятны. Заявления, ходатайства и отводы не поступали.

В ходе плановой проверки проведенной в период с 26.05.2015г. по 08.06.2015г. в ООО "ЖЭУ-7" (ИНН 7116133490, ОГРН 1077116000642; ОКВЭД 70.32.1- Управление эксплуатацией жилого фонда, что Общество действует на основании Устава.

Согласно п. 1.2. Устава. Общество является юридическим лицом.

Согласно п. 1.10. Устава. Место нахождения Общества: Тульская область, г. Новомосковск, ул. Свердлова, д. 5а

Согласно п. 10.1 Устава. Единичным исполнительным органом Общества является директор.

Согласно п. 10.7. В компетенцию директора Общества входит:

- без доверенности действовать от имени Общества, в том числе представлять его интересы и совершать сделки;
- выдавать доверенности на право представительства от имени Общества, в том числе доверенности с правом передоверия;
- издавать приказы о назначении на должности работников Общества и т.д....

На момент проверки директором ООО "ЖЭУ-7" является Кубанов Сергей Альбертович
Решение №3 от 27.08.2014 г.

Согласно ч.3 ст.11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с требованием абз.2 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами

В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства РФ

1. В нарушение ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, согласно которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В заключенных трудовых договорах с Костриковым А.А., Стекольщиком А.Н., Шведовым М.Н. сроки выплаты заработной платы не установлены. Так же, в нарушении вышеуказанных требований трудового законодательства в Правилах внутреннего трудового распорядка Общества отсутствуют сроки выплаты заработной платы.

2. Согласно ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ, согласно которой трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора. В ходе проверки было установлено, что Кострикову А.А., Стекольщику А.Н., Шведову М.Н. второй экземпляр трудового договора на руки не выдавался.

3. Согласно п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225), в случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в трудовую книжку вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка. В ходе проверки было установлено, что вкладыш в трудовой книжке Кравцовой М.Н. не вшит надлежащим образом. Так же в нарушении вышеуказанного п. 38 Правил в трудовых книжках Афанасьевой А.Н., Гоншиной Н.П., заполнены все страницы раздела «Сведения о работе», записи о работе ведутся в разделе «Сведения о награждениях».

4. Согласно п. 5.3 Коллективного договора ООО «ЖЭУ №7» заработная плата работникам Общества выплачивается не реже чем каждые полмесяца 5 числа за отработанные дни и 20 числа текущего месяца.

Согласно ч.6 ст. 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В ходе проверки было установлено, что заработная плата работникам Общества выплачивается с нарушением сроков установленных в п. 5.3 Коллективного договора ООО «ЖЭУ №7», что подтверждается представленными к проверки платежными поручениями №719 от 29.05.2015 г., №698 от 28.05.2015 г., №687 от 26.05.2015 г., №677 от 25.05.2015 г., 22.05.2015 г.,

Таким образом, работодателем не выполнены обязанности предусмотренные ч. 2 абз. 2, абз. 7 ст. 22 Трудового кодекса РФ согласно которым, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

5. В нарушение ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса РФ, согласно которой при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника, Канаеву А.В. уволенному 29.04.2015 г. (приказ №85к от 29.04.2015 г.). окончательный расчет был выплачен 30.04.2015 г., что подтверждается платежным поручением №571 от 30.04.2015 г. Аналогичное нарушение вышеуказанных требований трудового законодательства было выявлено в отношении Пряхиной Л.В. которая была уволена 23.04.2015 г. (приказ №81 от 23.04.2015 г.), однако окончательный расчет ей был выплачен только 29.04.2015 г. (платежное поручение №554 от 29.04.2015 г), Сурковой О.Н. уволенной 25.03.2015 г. (приказ №64 от 25.03.2015 г.) окончательный расчет которой был выплачен 26.03.2015 г. (платежное поручение №387 от 26.03.2015 г.)

6. В нарушение ст. 236 Трудового кодекса РФ за задержку заработной платы и окончательного расчета при увольнении работникам. не были начислены и выплачены проценты (денежная компенсация).

В нарушении ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, согласно которой, запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона. а также в нарушении п. 15 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225), согласно которой: "При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным ст. 77 Трудового кодекса РФ, в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт части первой указанной статьи. В приказе приказах №85к от 29.04.2015 г., №81 от 23.04.2015 г., приказ №64 от 25.03.2015 г об расторжении трудового договора с Канаевым А.В., Пряхиной Л.В., Сурковой О.Н. соответствующая ссылка отсутствует.

На основании изложенного, в действиях ООО «ЖЭУ-№7» имеется состав административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде), за совершение которого предусмотрена ответственность в виде штрафа от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Место совершения: ООО «ЖЭУ-№7»: Тульская область, г. Новомосковск, ул. Свердлова, д. 5а.

Время совершения административного правонарушения: 05.05.2015 г., 20.05.2015 г., 29.04.2015 г., 23.04.2015 г., 25.03.2015 г., 23.03.2015 г.

Время выявления административного правонарушения 08.06.2015 г.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 08.06.2015 № 8-ПП/2015-1/109/60/19/2
2. Предписание от 08.06.2015 № 8-ПП/2015-1/109/60/19/9
3. Протокол об административном правонарушении от 08.06.2015 № 8-ПП/2015-1/109/60/19/11
4. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаяющих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

Не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Общество с ограниченной ответственностью "ЖЭУ-7"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Тридцать тысяч рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № счет 40101810700000010107 УФК по Тульской области (Государственная инспекция труда в Тульской области) ИНН 7106037652 / КПП 710601001 ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА Г. ТУЛА БИК 047003001. Назначение платежа КБК 15011619000016000140 ОКТМО 70701000 Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства.

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
И.о. Главного государственного инспектора труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Тульской области Зайнутдинов И. Д.

10.06.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Представитель ООО «ЖЭУ №7» по доверенности б/н Кочетов И.Н.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Представитель ООО «ЖЭУ №7» по доверенности б/н Кочетов И.Н.

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

_____ (адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего.)

_____ (дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____ (число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____ (число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____ (фамилия, инициалы, _____)

_____ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)